



BALAI PELATIHAN KESEHATAN CIKARANG PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agus Purwono Kartiko

Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Kesehatan Cikarang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dwi Meilani

Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Aparatur

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Dwi Meilani

Jakarta, Januari 2026

Pihak Pertama,



Agus Purwono Kartiko

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
I	Tujuan 2: Layanan Kesehatan yang baik, adil dan terjangkau	IT 2	Cakupan Layanan Kesehatan Esensial**	
	Sasaran Strategis 2.1 Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan primer, lanjutan dan labkes	ISS 17	Tingkat kepuasan pasien terhadap layanan Kesehatan**	
	024.DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			
	Sasaran Program: Meningkatnya ketersediaan SDM Kesehatan yang berkualitas	IKP 17.3	Persentase tenaga medis dan tenaga kesehatan yang ditingkatkan mutunya**	
	8071. Kegiatan Pengembangan Kompetensi SDM			
	Terlaksananya Pelatihan Bagi SDM Kesehatan yang dilaksanakan oleh BBPK dan Bapelkes	IKM 17.3.8.1	Jumlah SDM Kesehatan yang mendapatkan pengembangan kompetensi yang dilaksanakan oleh BBPK dan Bapelkes	815 Orang
II	Tujuan 6: Kementerian Kesehatan yang agile, efektif, dan efisien	IT 6	Nilai Good Public Governance Kementerian Kesehatan**	
	Sasaran Strategis 6.1 Meningkatnya kualitas tata kelola Kementerian Kesehatan	ISS 33	Nilai Reformasi Birokrasi Kementerian Kesehatan**	
	024.WA. Program Dukungan Manajemen			
	Sasaran Program: Meningkatnya Tata Kelola Organisasi dan Pengendalian Intern Kementerian Kesehatan	IKP 33.2	Nilai Kinerja Anggaran Kementerian Kesehatan**	
		IKP 33.3	Indeks Penerapan Sistem Merit Kemenkes**	
	6793. Kegiatan Pengelolaan Organisasi dan Manajemen ASN			
	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Kompetensi Aparatur Sipil Negara Kementerian	IKM 33.3.10.1	Jumlah ASN Kementerian Kesehatan yang ditingkatkan Kompetensinya	3.000 Orang

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Kesehatan sesuai standar		
		IKM.33.3.10.2 Pengembangan model pembelajaran Digital	3 MOOC
		IKM.33.3.10.3 Pelatihan Managerial	1 Pelatihan
		IKM.33.3.10.4 Kegiatan Pengembangan Kompetensi Lainnya	15 Kegiatan
		IKM.33.3.10.5 Evaluasi Pasca Pelatihan	2 Pelatihan
		IKM.33.3.10.6 Nilai Kinerja Anggaran Satuan Kerja	92,75 Nilai
		IKM.33.3.10.7 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja	93,5 Nilai
		IKM.33.3.10.8 Indeks Kepuasan Masyarakat	86 Indeks
		IKM.33.3.10.9 Indeks Persepsi Anti Korupsi	3,6 Indeks
		IKM.33.3.10.10 Indeks Persepsi Kualitas Pelayanan	3,6 Indeks
		IKD 33.3.10.1 Nilai SAKIP Satuan Kerja	83 Nilai
		IKD 33.3.10.2 Persentase Realisasi Anggaran Satuan Kerja	96%

Keterangan:

IKM : Indikator Kinerja Mandatory (di Luar Renstra dan termasuk Ruang Lingkup Tusi)

IKD : Indikator Kinerja Direktif Pimpinan

Kegiatan

Pengembangan Kompetensi Aparatur

Anggaran

Rp. 22.112.497.000,-

Jakarta, Januari 2026

Pihak Pertama

Pihak Kedua,



Dwi Meilani



Agus Purwono Kartiko